



**WALIKOTA PAGARALAM**  
**PROVINSI SUMATERA SELATAN**

PERATURAN WALI KOTA PAGAR ALAM

NOMOR 34 TAHUN 2025

TENTANG

KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI,

TUGAS DAN FUNGSI SERTA URAIAN TUGAS

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALI KOTA PAGAR ALAM,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 4 Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2024 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, perlu menetapkan Peraturan Wali Kota tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Uraian Tugas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;

Mengingat : 1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;

2. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2001 tentang Pembentukan Kota Pagar Alam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 88, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4115);

3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234), sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022

Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);

4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
5. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
6. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 141, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6897);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah

- dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 157);
9. Peraturan Daerah Kota Pagar Alam Nomor 3 Tahun 2024 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pagar Alam (Lembaran Daerah Kota Pagar Alam Tahun 2024 Nomor 3);

#### MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN WALI KOTA TENTANG KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, TUGAS DAN FUNGSI SERTA URAIAN TUGAS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA.

#### BAB I

#### KETENTUAN UMUM

##### Pasal 1

Dalam Peraturan Wali Kota ini, yang dimaksud dengan :

1. Kota adalah Kota Pagar Alam.
2. Pemerintah Kota adalah Pemerintah Kota Pagar Alam.
3. Wali Kota adalah Wali Kota Pagar Alam.
4. Perangkat Daerah adalah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Pagar Alam.
5. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kota Pagar Alam.
6. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia selanjutnya disebut BKPSDM adalah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Pagar Alam.
7. Kepala Badan adalah Kepala BKPSDM Kota Pagar Alam.
8. Sekretaris adalah Sekretaris BKPSDM Kota Pagar Alam.
9. Kepala Bidang adalah Kepala Bidang BKPSDM Kota Pagar Alam.
10. Kepala Subbagian adalah Kepala Subbagian BKPSDM Kota Pagar Alam.
11. Urusan adalah urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Pemerintah Kota Pagar Alam.
12. Unit Pelaksana Teknis Badan yang selanjutnya disingkat UPTB adalah unsur pelaksana teknis pada BKPSDM yang

melaksanakan kegiatan teknis operasional dan/atau kegiatan teknis penunjang tertentu.

13. Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah.
14. Kelompok Jabatan Fungsional yang selanjutnya disebut Kelompok JF adalah sejumlah tenaga dalam jenjang fungsional yang terdiri dalam berbagai kelompok sesuai dengan keahliannya.
15. Jabatan Pelaksana adalah sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas pelaksanaan kegiatan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan.

## BAB II

### KEDUDUKAN

#### Pasal 2

- (1) BKPSDM merupakan unsur penunjang yang melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Pemerintah Kota bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia.
- (2) BKPSDM sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipimpin oleh Kepala Badan yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Wali Kota melalui Sekretaris Daerah.

## BAB III

### SUSUNAN ORGANISASI

#### Pasal 3

- (1) Susunan Organisasi BKPSDM terdiri dari:
  - a. Kepala Badan;
  - b. Sekretaris, membawahi:
    1. Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian; dan
    2. Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan.
  - c. Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, membawahi Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana;

- d. Kepala Bidang Mutasi dan Promosi, membawahi Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana;
  - e. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur, membawahi Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana;
  - f. UPTB; dan
  - g. Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana.
- (2) Ketentuan mengenai Bagan Struktur Organisasi BKPSDM sebagaimana pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Wali Kota ini.

#### BAB IV

#### TUGAS DAN FUNGSI SERTA URAIAN TUGAS

##### Bagian Kesatu

##### Kepala Badan

##### Pasal 4

- (1) Kepala Badan mempunyai tugas membantu Wali Kota dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintah yang menjadi kewenangan Pemerintah Kota di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Badan mempunyai fungsi:
- a. perumusan dan penetapan rencana strategis dan rencana kerja BKPSDM sesuai dengan visi dan misi Daerah;
  - b. penetapan pedoman dan petunjuk teknis penyelenggaraan urusan lingkup Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, Bidang Mutasi dan Promosi, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - c. pengoordinasian tugas-tugas dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan Kesekretariatan, Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, Bidang Mutasi dan Promosi, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;

- d. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, Bidang Mutasi dan Promosi, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - e. pelaksanaan administrasi BKPSDM;
  - f. pelaksanaan pembinaan, pengawasan, pengendalian, dan pemantauan urusan kepegawaian lingkup BKPSDM;
  - g. pelaksanaan pembinaan, pengawasan, pengendalian, dan pemantauan pelaksanaan urusan keuangan lingkup BKPSDM; dan
  - h. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Wali Kota terkait dengan tugas dan fungsinya.
- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Badan memiliki uraian tugas:
- a. memimpin, mengatur, membina dan mengendalikan tugas BKPSDM;
  - b. merumuskan dan menetapkan pedoman kerja di Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, Bidang Mutasi dan Promosi, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - c. menyelenggarakan urusan Kesekretariatan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
  - d. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan pengadaan Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja;
  - e. menyelenggarakan proses dan verifikasi kasus pelanggaran disiplin atau kondisi lain yang mengakibatkan pemberhentian kepegawaian;
  - f. menyelenggarakan koordinasi penyusunan informasi kepegawaian;
  - g. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan fasilitasi lembaga profesi ASN;
  - h. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan penilaian kinerja kepegawaian;
  - i. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan usulan pemberian penghargaan kepegawaian;

- j. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan proses mutasi dan promosi kepegawaian;
- k. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi kepegawaian;
- l. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan dan kerjasama seleksi jabatan;
- m. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan perencanaan kebutuhan diklat penjenjangan dan sertifikasi;
- n. menyelenggarakan pelaksanaan kegiatan fasilitasi diklat teknis fungsional;
- o. melaksanakan tugas selaku Pengguna Anggaran / Pengguna Barang;
- p. melaksanakan penyusunan dan penyampaian laporan keuangan BKPSDM sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- q. memaraf dan/atau menandatangani naskah dinas sesuai ketentuan tata naskah dinas dalam kapasitas jabatannya termasuk naskah lainnya yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas baik internal maupun eksternal;
- r. menyampaikan pertimbangan teknis dan/atau administratif kepada Wali Kota terkait kebijakan-kebijakan strategis Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, Bidang Mutasi dan Promosi, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dalam penyelenggaraan kewenangan Pemerintah Kota;
- s. menyampaikan masukan, saran dan informasi serta langkah-langkah inovasi kepada Wali Kota dalam upaya peningkatan kinerja pelayanan BKPSDM;
- t. mengidentifikasi permasalahan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia berkenaan dengan penyelenggaraan tugas Pemerintah Kota serta memberikan alternatif pemecahan masalah;
- u. melaksanakan koordinasi, pemantauan dan pengendalian penanganan urusan pemerintahan yang meliputi pelaksanaan di bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi, serta

- penilaian kinerja aparatur dan penghargaan, mutasi dan promosi, dan pengembangan kompetensi aparatur;
- v. melakukan koordinasi dengan jajaran Pemerintah baik setingkat Kabupaten/Kota, Pemerintah Provinsi, dan Pemerintahan Pusat maupun instansi vertikal dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan di Daerah bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi, serta penilaian kinerja aparatur dan penghargaan, mutasi dan promosi, dan pengembangan kompetensi aparatur sesuai kebijakan Wali Kota;
  - w. mengarahkan, mendistribusikan, mengevaluasi dan mengawasi pelaksanaan tugas-tugas prioritas di lingkungan BKPSDM dalam rangka memberikan pelayanan prima kepada masyarakat sesuai kewenangan dalam Bidang tugasnya;
  - x. menyampaikan data ASN BKPSDM yang wajib mengisi Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Laporan Harta Kekayaan ASN kepada Perangkat Daerah terkait;
  - y. membina pengembangan karier bagi ASN BKPSDM yang berprestasi dan/atau berpotensi;
  - z. melaksanakan pengawasan melekat secara berjenjang terhadap ASN BKPSDM sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
  - aa. melaksanakan pembinaan dan pemberian teguran kepada ASN BKPSDM sesuai dengan prosedur dan ketentuan Peraturan Perundang-undangan untuk penegakan disiplin pegawai;
  - bb. melaksanakan koordinasi dan menyampaikan laporan perkembangan pelaksanaan tugas kepada Wali Kota melalui Sekretaris Daerah, secara berkala dan sesuai kebutuhan;
  - cc. merumuskan dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas secara administratif kepada Wali Kota melalui Sekretaris Daerah setiap akhir tahun anggaran atau pada saat serah terima jabatan; dan
  - dd. melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan Wali Kota dan/atau Wakil Wali Kota.



## Bagian Kedua

### Sekretaris

#### Pasal 5

- (1) Sekretaris mempunyai tugas membantu Kepala Badan dalam menyelenggarakan urusan kesekretariatan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Sekretaris mempunyai fungsi:
  - a. pengoordinasian dan penyusunan program dan anggaran;
  - b. pelaksanaan pengelolaan keuangan;
  - c. pengelolaan perlengkapan, urusan tata usaha, rumah tangga, barang milik negara dan barang milik daerah;
  - d. pengelolaan urusan kepegawaian;
  - e. pengelolaan administrasi jabatan fungsional;
  - f. pengelolaan administrasi dokumen dan kearsipan;
  - g. pengelolaan sarana dan prasarana kerja; dan
  - h. pelaksanaan fungsi lain sesuai dengan perintah atasan.
- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Sekretaris memiliki uraian tugas:
  - a. memimpin, mengatur, membina dan mengendalikan tugas Sekretariat dan mengoordinasikan tugas Bidang;
  - b. menyusun, merumuskan, serta menetapkan program kerja dan rencana kegiatan Sekretariat sesuai dengan rencana strategis dan kebijakan yang telah ditetapkan oleh Kepala Badan menurut skala prioritas;
  - c. mengoordinasikan serta menghimpun bahan program kerja, skala prioritas rencana kegiatan dan kebutuhan anggaran Bidang sebagai rencana kerja dan anggaran BKPSDM serta bahan laporan kinerja BKPSDM dari masing-masing Bidang;
  - d. mengatur penyelenggaraan administrasi umum, urusan rumah tangga, pemeliharaan serta inventarisasi barang BKPSDM;
  - e. mengatur penyelenggaraan urusan ketatausahaan dan ketatalaksanaan internal kantor sesuai dengan prosedur dalam rangka mendukung penyelenggaraan tugas dan fungsi organisasi;

- f. mengatur penyelenggaraan urusan kepegawaian sesuai dengan prosedur dalam rangka tertib administrasi kepegawaian dan mendukung penyelenggaraan tugas dan fungsi organisasi;
- g. mengatur penyelenggaraan urusan perlengkapan dan rumah tangga kantor sesuai dengan prosedur dalam rangka mendukung penyelenggaraan tugas dan fungsi organisasi;
- h. mengatur penyelenggaraan urusan pelayanan informasi dan kehumasan berdasarkan prosedur dalam rangka mendukung penyelenggaraan tugas dan fungsi organisasi;
- i. mengatur penyelenggaraan urusan perencanaan kegiatan dan anggaran serta pelaporan kegiatan berdasarkan prosedur dalam rangka mendukung pelaksanaan program dan kegiatan organisasi;
- j. mengatur penyelenggaraan urusan penatausahaan keuangan, perbendaharaan, dan pelaporan keuangan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- k. mengoordinasikan, menghimpun dan mengelola arsip naskah dinas, dokumen, dan data pegawai BKPSDM;
- l. melaksanakan pembinaan dan pengawasan kehadiran ASN BKPSDM, selanjutnya dilaporkan kepada Kepala Badan;
- m. mengoordinasikan pengumpulan data aparatur yang wajib mengisi Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Laporan Harta Kekayaan ASN di lingkungan BKPSDM;
- n. mewakili Kepala Badan dalam pelaksanaan tugas sehari-hari apabila Kepala Badan sedang dinas luar atau berhalangan atau atas arahan pimpinan;
- o. mengevaluasi dan memaraf naskah dinas yang akan disampaikan kepada pimpinan baik untuk ditandatangani atau sebagai bahan laporan, masukan atau permintaan arahan;
- p. memberikan pertimbangan teknis dan/atau administratif terkait kebijakan-kebijakan strategis lingkup Sekretariat kepada Kepala Badan;
- q. memberikan masukan, saran dan informasi kepada Kepala Badan dan/atau Kepala Bidang di lingkungan BKPSDM terkait pelaksanaan tugas lingkup BKPSDM;

- r. melakukan koordinasi dengan Kepala Bidang dalam pelaksanaan tugas teknis Bidang;
- s. melakukan koordinasi dengan jajaran Pemerintah baik setingkat Kabupaten/Kota, Pemerintah Provinsi, dan Pemerintahan Pusat maupun instansi vertikal dalam rangka penyelenggaraan tugas sesuai kebijakan Kepala Badan;
- t. mengarahkan, mendistribusikan, memonitoring, mengevaluasi dan mengawasi pelaksanaan tugas lingkup Sekretariat;
- u. membina, mengevaluasi dan memotivasi kinerja bawahan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja dan pengembangan karier;
- v. melaksanakan pengawasan melekat secara berjenjang terhadap pegawai di lingkup Sekretariat sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- w. memberikan sanksi sesuai kewenangan tingkatan eselonnya atas pelanggaran disiplin ASN Sekretariat sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- x. merumuskan bahan laporan kinerja Sekretariat secara berkala dan sesuai kebutuhan;
- y. merumuskan dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas secara administratif kepada Kepala Badan setiap akhir tahun anggaran atau pada saat serah terima jabatan; dan
- z. melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah atasan dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

#### Pasal 6

- (1) Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan urusan umum dan kepegawaian sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian mempunyai fungsi:
  - a. pelaksanaan urusan persuratan;
  - b. pengelolaan dokumentasi dan kearsipan;

- c. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan, keamanan dan ketertiban kantor;
  - d. pelaksanaan pengelolaan perlengkapan barang milik negara/daerah;
  - e. penyiapan laporan kinerja pejabat struktural;
  - f. pelaksanaan urusan kepegawaian, pembinaan aparatur dan administrasi jabatan fungsional; dan
  - g. pelaksanaan fungsi lain sesuai dengan perintah atasan.
- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian memiliki uraian tugas:
- a. memimpin, mengatur, dan mengendalikan tugas Subbagian Umum dan Kepegawaian;
  - b. menyiapkan dan menyusun program kerja dan rencana kegiatan Subbagian Umum dan Kepegawaian berdasarkan kebijakan dan program kerja Sekretariat;
  - c. melakukan pembagian tugas dan penilaian pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Subbagian Umum dan Kepegawaian;
  - d. melakukan pengawasan dan pemeriksaan hasil kerja bawahan serta pembinaan dan pemberian teguran kepada bawahan di lingkungan Subbagian Umum dan Kepegawaian;
  - e. melakukan pelaksanaan penatausahaan perkantoran, meliputi pengolahan dan penataan arsip naskah dinas, penomoran, dan pengagendaan naskah dinas dan penyiapan bahan/konsep naskah dinas sesuai dengan pedoman tata naskah dinas;
  - f. mendistribusikan dan menyampaikan informasi, instruksi, nota dinas dan/atau surat-surat yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas pada Bidang-Bidang;
  - g. menyiapkan data pejabat yang wajib menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Laporan Harta Kekayaan ASN di lingkungan BKPSDM;
  - h. menyiapkan perlengkapan internal dan perlengkapan kebutuhan rapat yang dilaksanakan oleh BKPSDM;
  - i. melaksanakan pengelolaan, pemeliharaan dan inventarisasi barang milik daerah di lingkungan BKPSDM;

- j. melaksanakan pengelolaan, pemeliharaan dan inventarisasi kebutuhan rumah tangga di lingkungan BKPSDM;
- k. menyiapkan manajemen kepegawaian internal di lingkungan BKPSDM meliputi penyusunan data kebutuhan pegawai, data jumlah pegawai yang dimiliki, data nominatif pegawai, data kenaikan pangkat, data kenaikan gaji berkala, data pensiun, data pengembangan dan diklat pegawai, dan data penerapan disiplin pegawai serta kesejahteraan pegawai; dan
- l. melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah atasan dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

#### Pasal 7

- (1) Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai tugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan urusan perencanaan dan keuangan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai fungsi:
  - a. penyusunan rencana program kerja Subbagian Perencanaan dan Keuangan;
  - b. pelaksanaan pelayanan penatausahaan keuangan;
  - c. pelaksanaan tugas selaku Pejabat Penatausahaan Keuangan;
  - d. penyusunan anggaran belanja BKPSDM;
  - e. pengolahan data keuangan BKPSDM;
  - f. penyiapan dan pelaksanaan evaluasi pelaporan program dan anggaran;
  - g. pelaksanaan pengendalian kegiatan dan anggaran;
  - h. perencanaan operasional di lingkungan Subbagian Perencanaan dan Keuangan;
  - i. pengorganisasian kepada bawahan;
  - j. pengevaluasian dan pelaporan pelaksanaan tugas di lingkungan Subbagian Perencanaan dan Keuangan; dan
  - k. pelaksanaan fungsi lain sesuai dengan perintah atasan.

- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan memiliki uraian tugas:
- a. memimpin, mengatur, dan mengendalikan tugas Subbagian Perencanaan dan Keuangan;
  - b. menyiapkan dan menyusun program kerja dan rencana kegiatan Subbagian Perencanaan dan Keuangan berdasarkan kebijakan dan program kerja Sekretariat;
  - c. melakukan pembagian tugas dan penilaian pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Subbagian Perencanaan dan Keuangan;
  - d. melakukan pengawasan dan pemeriksaan hasil kerja bawahan serta pembinaan dan pemberian teguran kepada bawahan di lingkungan Subbagian Perencanaan dan Keuangan;
  - e. melakukan pelaksanaan perencanaan, meliputi penyusunan rencana strategis dan rencana kerja tahunan, pengumpulan dan analisis data untuk mendukung perencanaan, penyusunan laporan perencanaan dan evaluasi, penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis perencanaan, dan koordinasi dengan unit kerja lain dalam penyusunan rencana;
  - f. melakukan pelaksanaan penatausahaan keuangan, meliputi verifikasi Surat Permintaan Pembayaran, menyiapkan Surat Perintah Membayar, verifikasi harian atas penerimaan, melaksanakan akuntansi BKPSDM dan menyiapkan laporan keuangan BKPSDM;
  - g. meneliti kelengkapan Surat Perintah Pembayaran Langsung pengadaan barang dan jasa yang disampaikan oleh bendahara pengeluaran dan diketahui/disetujui oleh Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan;
  - h. meneliti kelengkapan Surat Perintah Pembayaran Uang Persediaan, Surat Permintaan Pembayaran Ganti Uang Persediaan, Surat Permintaan Pembayaran Tambahan Uang Persediaan dan Surat Permintaan Pembayaran Langsung gaji dan tunjangan aparatur serta penghasilan lainnya yang

ditetapkan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang diajukan oleh bendahara pengeluaran; dan

- i. melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah atasan dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

### Bagian Ketiga

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta  
Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

#### Pasal 8

- (1) Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan mempunyai tugas membantu Kepala Badan dalam menyelenggarakan pengelolaan program dan kegiatan di bidang pengadaan, pemberhentian, dan informasi, serta penilaian kinerja aparatur dan penghargaan untuk mencapai pelaksanaan teknis urusan di Bidanganya.
- (2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan mempunyai fungsi:
  - a. penyusunan program kerja dan rencana kegiatan Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
  - b. pelaksanaan kebijakan teknis Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
  - c. penyelenggaraan urusan Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
  - d. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan berdasarkan kebijakan dan program kerja BKPSDM sebagai bahan laporan kegiatan dan rencana kerja;
  - e. perencanaan operasional di lingkungan Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;

- f. pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
  - g. pengevaluasian dan pelaporan pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan; dan
  - h. pelaksanaan fungsi lain sesuai dengan perintah atasan.
- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan memiliki uraian tugas:
- a. memimpin, mengatur, membina dan mengendalikan tugas Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
  - b. menyusun, merumuskan, serta menetapkan program kerja dan rencana kegiatan Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan sesuai dengan rencana strategis dan kebijakan yang telah ditetapkan oleh Kepala Badan menurut skala prioritas;
  - c. melaksanakan kegiatan pengadaan Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja;
  - d. memproses dan memverifikasi kasus pelanggaran disiplin atau kondisi lain yang mengakibatkan pemberhentian kepegawaian;
  - e. melaksanakan koordinasi penyusunan informasi kepegawaian;
  - f. melaksanakan kegiatan fasilitasi lembaga profesi ASN (Korps Pegawai Republik Indonesia dan Lembaga ASN Lainnya);
  - g. melaksanakan kegiatan penilaian kinerja kepegawaian;
  - h. melaksanakan kegiatan usulan pemberian penghargaan kepegawaian;
  - i. mengevaluasi dan memaraf naskah dinas yang akan disampaikan kepada pimpinan baik untuk ditandatangani atau sebagai bahan laporan, masukan atau permintaan arahan;
  - j. memberikan pertimbangan teknis dan/atau administratif terkait kebijakan-kebijakan strategis lingkup Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan kepada Kepala Badan;



- k. memberikan masukan, saran dan informasi terkait pelaksanaan tugas pengadaan, pemberhentian, dan informasi, serta penilaian kinerja aparatur dan penghargaan kepada Kepala Badan;
- l. melakukan koordinasi dengan para Kepala Bidang dalam pelaksanaan tugas teknis Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
- m. melakukan koordinasi dengan jajaran Pemerintah baik setingkat Kabupaten/Kota, Pemerintah Provinsi, dan Pemerintahan Pusat maupun instansi vertikal dalam rangka penyelenggaraan tugas sesuai kebijakan Kepala Badan;
- n. mengarahkan, mendistribusikan, memonitoring, mengevaluasi dan mengawasi pelaksanaan tugas lingkup Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
- o. membina, mengevaluasi dan memotivasi kinerja bawahan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja dan pengembangan karier;
- p. melaksanakan pengawasan melekat secara berjenjang terhadap pegawai di lingkup Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- q. memberikan sanksi sesuai kewenangan tingkatan eselonnya atas pelanggaran disiplin ASN Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- r. merumuskan bahan laporan kinerja Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan secara berkala dan sesuai kebutuhan;
- s. merumuskan dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas secara administratif kepada Kepala Badan setiap akhir tahun anggaran atau pada saat serah terima jabatan; dan

- t. melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah atasan dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

#### Bagian Keempat

#### Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

#### Pasal 9

- (1) Kepala Bidang Mutasi dan Promosi mempunyai tugas membantu Kepala Badan dalam menyelenggarakan pengelolaan program dan kegiatan di bidang mutasi dan promosi untuk mencapai pelaksanaan teknis urusan di Bidanganya.
- (2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Bidang Mutasi dan Promosi mempunyai fungsi:
  - a. penyusunan program kerja dan rencana kegiatan Bidang Mutasi dan Promosi;
  - b. pelaksanaan kebijakan teknis Bidang Mutasi dan Promosi;
  - c. penyelenggaraan urusan Bidang Mutasi dan Promosi;
  - d. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Mutasi dan Promosi berdasarkan kebijakan dan program kerja BKPSDM sebagai bahan laporan kegiatan dan rencana kerja;
  - e. perencanaan operasional di lingkungan Bidang Mutasi dan Promosi;
  - f. pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
  - g. pengevaluasian dan pelaporan pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Mutasi dan Promosi; dan
  - h. pelaksanaan fungsi lain sesuai dengan perintah atasan.
- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Bidang Mutasi dan Promosi memiliki uraian tugas:
  - a. memimpin, mengatur, membina dan mengendalikan tugas Bidang Mutasi dan Promosi;
  - b. menyusun, merumuskan, serta menetapkan program kerja dan rencana kegiatan Bidang Mutasi dan Promosi sesuai dengan rencana strategis dan kebijakan yang telah ditetapkan oleh Kepala Badan menurut skala prioritas;

- c. melaksanakan kegiatan proses mutasi dan promosi kepegawaian;
- d. melaksanakan kegiatan administrasi penempatan dari dan dalam jabatan pegawai berdasarkan klasifikasi jabatan;
- e. melaksanakan kegiatan verifikasi dan usulan dokumen kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan pensiun kepegawaian;
- f. melaksanakan kegiatan analisis dan verifikasi berkas usulan promosi dan pengembangan karir kepegawaian;
- g. mengevaluasi dan memaraf naskah dinas yang akan disampaikan kepada pimpinan baik untuk ditandatangani atau sebagai bahan laporan, masukan atau permintaan arahan;
- h. memberikan pertimbangan teknis dan/atau administratif terkait kebijakan-kebijakan strategis lingkup Bidang Mutasi dan Promosi kepada Kepala Badan;
- i. memberikan masukan, saran dan informasi terkait pelaksanaan tugas Bidang Mutasi dan Promosi kepada Kepala Badan;
- j. melakukan koordinasi dengan para Kepala Bidang dalam pelaksanaan tugas teknis Bidang Mutasi dan Promosi;
- k. melakukan koordinasi dengan jajaran Pemerintah baik setingkat Kabupaten/Kota, Pemerintah Provinsi, dan Pemerintahan Pusat maupun instansi vertikal dalam rangka penyelenggaraan tugas sesuai kebijakan Kepala Badan;
- l. mengarahkan, mendistribusikan, memonitoring, mengevaluasi dan mengawasi pelaksanaan tugas lingkup Bidang Mutasi dan Promosi;
- m. membina, mengevaluasi dan memotivasi kinerja bawahan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja dan pengembangan karier;
- n. melaksanakan pengawasan melekat secara berjenjang terhadap pegawai di lingkup Bidang Mutasi dan Promosi sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- o. memberikan sanksi sesuai kewenangan tingkatan eselonnya atas pelanggaran disiplin ASN Bidang Mutasi dan Promosi sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;

- p. merumuskan bahan laporan Bidang Mutasi dan Promosi secara berkala dan sesuai kebutuhan;
- q. merumuskan dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas secara administratif kepada Kepala Badan setiap akhir tahun anggaran atau pada saat serah terima jabatan; dan
- r. melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah atasan dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

#### Bagian Kelima

#### Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur

##### Pasal 10

- (1) Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur mempunyai tugas membantu Kepala Badan dalam menyelenggarakan pengelolaan program dan kegiatan di bidang pengembangan kompetensi aparatur untuk mencapai pelaksanaan teknis urusan di Bidanganya.
- (2) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur mempunyai fungsi:
  - a. penyusunan program kerja dan rencana kegiatan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - b. pelaksanaan kebijakan teknis Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - c. penyelenggaraan urusan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - d. pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur berdasarkan kebijakan dan program kerja BKPSDM sebagai bahan laporan kegiatan dan rencana kerja;
  - e. perencanaan operasional di lingkungan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - f. pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
  - g. pengevaluasian dan pelaporan pelaksanaan tugas di lingkungan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur; dan

- h. pelaksanaan fungsi lain sesuai dengan perintah atasan.
- (3) Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur memiliki uraian tugas:
- a. memimpin, mengatur, membina dan mengendalikan tugas Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - b. menyusun, merumuskan, serta menetapkan program kerja dan rencana kegiatan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur sesuai dengan rencana strategis dan kebijakan yang telah ditetapkan oleh Kepala Badan menurut skala prioritas;
  - c. melaksanakan kegiatan kompetensi kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia aparatur;
  - d. melaksanakan kegiatan dan kerjasama seleksi jabatan;
  - e. melaksanakan kegiatan perencanaan kebutuhan diklat penjenjangan dan sertifikasi;
  - f. melaksanakan kegiatan fasilitasi diklat teknis fungsional;
  - g. mengevaluasi dan memaraf naskah dinas yang akan disampaikan kepada pimpinan baik untuk ditandatangani atau sebagai bahan laporan, masukan atau permintaan arahan;
  - h. memberikan pertimbangan teknis dan/atau administratif terkait kebijakan-kebijakan strategis lingkup Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur kepada Kepala Badan;
  - i. memberikan masukan, saran dan informasi terkait pelaksanaan tugas Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur kepada Kepala Badan;
  - j. melakukan koordinasi dengan para Kepala Bidang dalam pelaksanaan tugas teknis Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - k. melakukan koordinasi dengan jajaran Pemerintah baik setingkat Kabupaten/Kota, Pemerintah Provinsi, dan Pemerintahan Pusat maupun instansi vertikal dalam rangka penyelenggaraan tugas sesuai kebijakan Kepala Badan;
  - l. mengarahkan, mendistribusikan, memonitoring, mengevaluasi dan mengawasi pelaksanaan tugas lingkup Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;

- m. membina, mengevaluasi dan memotivasi kinerja bawahan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja dan pengembangan karier;
- n. melaksanakan pengawasan melekat secara berjenjang terhadap pegawai di lingkup Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- o. memberikan sanksi sesuai kewenangan tingkatan eselonnya atas pelanggaran disiplin ASN Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- p. merumuskan bahan laporan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur secara berkala dan sesuai kebutuhan;
- q. merumuskan dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas secara administratif kepada Kepala Badan setiap akhir tahun anggaran atau pada saat serah terima jabatan; dan
- r. melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah atasan dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

#### Bagian Keenam

##### UPTB

##### Pasal 11

- (1) UPTB dipimpin oleh Kepala UPTB yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan.
- (2) Ketentuan mengenai pembentukan, kedudukan, susunan organisasi, tugas, dan fungsi serta tata kerja UPTB diatur dengan Peraturan Wali Kota.

#### Bagian Ketujuh

##### Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana

##### Pasal 12

- (1) Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana mempunyai tugas melaksanakan kegiatan dalam rangka menunjang tugas dan fungsi Badan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

- (2) Kelompok JF terdiri atas berbagai jenis jabatan fungsional sesuai dengan bidang keahliannya yang pengangkatannya sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (3) Jabatan Pelaksana terklasifikasi atas jabatan klerek, operator dan teknisi yang berisi fungsi dan tugas pelaksanaan kegiatan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan.
- (4) Jumlah Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ditentukan berdasarkan kebutuhan yang didasari atas analisis jabatan dan analisis beban kerja yang ditetapkan sesuai dengan Keputusan Wali Kota.
- (5) Tugas, jenis, dan jenjang Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

## BAB V

### TATA KERJA

#### Pasal 13

Dalam melaksanakan tugasnya, Kepala BKPSDM, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala Subbagian, Kelompok JF dan Jabatan Pelaksana mempedomani Peraturan Wali Kota yang mengatur tentang Sistem Kerja.

## BAB VI

### PEMBIAYAAN

#### Pasal 14

Pembiayaan dalam pelaksanaan Peraturan Wali Kota ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota, Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi, Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan penerimaan sumber lain yang sah sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

BAB VII  
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 15

Pada saat Peraturan Wali Kota ini mulai berlaku, Peraturan Wali Kota Nomor 79 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Berita Daerah Kota Pagar Alam Tahun 2021 Nomor 79) dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 16

Peraturan Wali Kota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Wali Kota ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kota Pagar Alam.

Ditetapkan di Pagar Alam  
pada tanggal 15 September 2025

WALI KOTA PAGAR ALAM,

**DTO**

LUDI OLIANSYAH

Diundangkan di Pagar Alam  
pada tanggal 15 September 2025

Pj. SEKRETARIS DAERAH KOTA PAGAR ALAM,

**DTO**

ZAILY OKTOSAB FITRI ABIDIN

BERITA DAERAH KOTA PAGAR ALAM TAHUN 2025 NOMOR 34